




CJP Tulcea

Nesecret  
Nr. 13012/14.06.2025

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu</b>							
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Conducătorul instituției; Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.03.2022	I	Declarație asumată nr.8899/16.03.2022 postată pe site-ul CJP Tulcea secțiunea integritate instituțională
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform <u>HG nr. 599/2018</u> și asigurarea	Plan integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv aplicate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	30.12.2024	I	Plan de integritate aprobat cu Decizia nr. 50/22.02.2024 



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	resurselor necesare implementării acestuia;						
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport evaluare întocmit și publicat pe Site-ul CJP Plan adaptat și publicat pe Site-ul CJP	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	2024	I	Raport anual de evaluare 6904/25.03.2024 Plan adaptat Publicate pe site-ul CJP Tulcea secțiunea integritate instituțională
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>HG nr. 599/2018</u> ;	Registrul riscurilor completat Număr de riscuri și vulnerabilități identificate Număr măsuri de intervenție Formarea profesională a grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2024	I	Elaborat registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023 aprobat prin Decizia nr.140/22.03.2023 Raport monitorizare riscuri corupție nr.6013/19.02.2024
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform <u>HG nr. 599/2018</u> , precum	Rapoarte întocmite Număr de incidente de integritate identificate Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2024	I	Raport anual de 5531/16.02.2023; 9965/25.03.2024 Situatia incidentelor de integritate - nu a fost cazul





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	și stabilirea unor măsuri de prevenire și control urmare producerii acestora;		datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.				
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute de strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	Ori de cate ori exista solicitari ST SNA MJ ST SNA CNPP	I	S-au respectat termenele conf.solicitarilor ST SNA MJ ST SNA CNPP
7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării	Nr. de seturi de date publicate în format deschis. Număr de accesări	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2024	I	Pe site-ul CJP Tulcea in sesiunea „Integritate institutionala” sunt publicate informatii de interes public, Rapoarte privind monitorizarea implementării





	SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;		Raportare neunitară				masurilor SNA
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
8.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea CJP  Comp.resurse umane și comunicare	Permanent	I	Evaluarea personalului in termenele prevazute de lege;  Publicarea anunturilor pe portal ANFP si pe site-ul CJP Tulcea la sectiunea concursuri, conf.procedurilor de recrutare.
9.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025	permanent	I	PS 04-Procedura de sistem privind semnalarea neregularitatilor,





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Comisia SCIM			soluționarea avertizarilor de integritate și protecția avertizorului de integritate revizuita la 07.03.2023
10.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025  Comisia SCIM	31.12.2024	I	Pe site-ul CJP Tulcea în setiunea „Integritate instituțională” sunt publicate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>							





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



11.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a directivei 1937/2019	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025  Comisia SCIM Direcțiile/Comp de specialitate CJP Tulcea	permanent	I	PS 04-Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizorilor de integritate și protecția avertizorului de integritate revizuita la 07.03.2023
<b>Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>							
12.	Auditarea internă	Nr. recomandări	Nealocarea	Comp. audit	O dată la	NI	Primul Plan de



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	formulate Gradul de implementare recomandărilor formulate	de a	resurselor umane și financiare necesare	Direcțiile/Comp de specialitate CJP Tulcea	doi ani		integritate conf.HGR.1269/2021 a fost elaborat în 2022
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CJP TULCEA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>								
13.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate		Lipsa interesului din partea personalului CJP Tulcea	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Consilierul de etică	31.12.2024	I	PS 05 Procedura de sistem privind declararea și inventarul bunurilor primite cu titlu gratuit . PS 11 Procedura de sistem privind declararea averilor și a declarațiilor de interese PS 12 Procedura de sistem privind prevenirea și soluționarea conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate Regulamentul de conduita etica și integritate
14.	Asigurarea participării la de programe	Număr de programe de formare		Resurse financiare insuficiente	Conducerea instituției	Permanent	PI	Resurse insuficiente



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Tipuri de programe de formare accesate  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate  Consilierul de etică			
15.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la	Cod de etică diseminat	Lipsa interesului din partea personalului	Consilierul de etică	31.12.2024	I	Cod etica actualizat publicat pe site-ul CJP Tulcea sectiunea



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



	nivelul structurilor CJP Tulcea	Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa implicării consilierului de etică				Integritate institucionala
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>							
16.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Tulcea	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa implicare de personalului	Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	31.12.2024	I	Pe site-ul CJP Tulcea in sectiunea „Integritate institutionala” sunt publicate informatii de interes public
	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001  Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001  Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	31.12.2024	I	Pe site-ul CJP Tulcea in sectiunea „Integritate institutionala” sunt publicate informatii de interes public privind accesul la informatii de interes public, Buletin informativ conf.Lg.544/2001; Raport anual privind accesul la informatiile de interes public Raport privind implementarea Legii nr.52/2003 referitoare la transparenta decizionala



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



		la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	nr. 52/2002  Comp. Juridic			
--	--	---	--	----------------------------------	--	--	--

Coordonatorul  
aplicării Planului de integritate pentru implementarea  
Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025  
la nivelul CJP Tulcea în anul 2024

Sef serviciu  
Mihaela Stancu

Întocmit/redactat  
Responsabilul  
pentru implementarea metodologiei de evaluare  
a incidentelor de integritate

Consilier grad principal  
Cristina-Elena Stancu

\* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2024.

\*\*Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.