



**Planul de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii Tulcea anul 2025**

Nr.crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Resurse
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu						
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Conducătorul instituției; Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Actualizarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform <u>HG nr. 599/2018</u> și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan integritate actualizat adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv aplicate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	30.06.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului actualizat.

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport evaluare întocmit și publicat pe Site-ul CJP Plan adaptat și publicat pe Site-ul CJP	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	28.02.2025	Raportul de evaluare se elaborează și până la data de 28.02.2025 pentru anul 2024
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>HG nr. 599/2018</u> ;	Registrul riscurilor completat Număr de riscuri și vulnerabilități identificate Număr măsuri de intervenție Formarea profesională a grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2025	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției prin CNPP organizarea de cursuri pentru grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate conform <u>HG nr. 599/2018</u> , precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Număr de incidente de integritate identificate Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2025	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori

						de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute de strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	Ori de câte ori există solicitări ST SNA MJ	-
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Nr. de seturi de date publicate în format deschis. Număr de accesări	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportare neunitară	Persoana desemnată cu implementarea și monitorizarea măsurilor cf. <u>HG nr. 599/2018</u>	31.12.2025	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea CJP Comp.resurse umane	permanent	-

	asigurarea stabilității funcției publice;	conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.				
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025 Comisia SCIM	permanent	
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025 Comisia SCIM	31.12.2025	
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

11	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a directivei 1937/2019	<p>Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Coordonatorul planului de integritate SNA 2021-2025</p> <p>Comisia SCIM Direcțiile/Comp de specialitate CJP Tulcea</p>	permanent	
----	--	--	---	---	-----------	--

Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

12	Auditarea internă o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	<p>Nr. recomandări formulate</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comp. audit din cadrul CNPP Direcțiile/Comp de specialitate CJP Tulcea	O dată la doi ani	
----	--	---	--	--	-------------------	--

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE

Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CJP TULCEA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

13	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului	Conducerea instituției	31.12.2025	
----	---	--	---	------------------------	------------	--

	preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)		CJP Tulcea	Coordonatorul planului de integritate Consilierul de etică		
14	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate Consilierul de etică	Permanent	
15	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CJP Tulcea	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2025	
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
16	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Tulcea	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului	Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	31.12.2025	
17	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de	Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	31.12.2025	

		<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>interes public pe site-urile oficiale</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001</p> <p>Persoana desemnată responsabil cu aplicarea Legii nr. 52/2002</p> <p>Comp. Juridic</p>		
--	--	--	---	---	--	--